

今天（三十日）下午明龍兄到東海寓所小敘，明龍兄談及擬「提早給員工作大幅度加薪」的構想，其用意有三：一者，給企業留才、用才紮根基；二者，幫助員工渡過經濟物價飛漲的難關；三者，建構企業文化。對明龍兄領導的遠見及魄力深為讚嘆，趁記憶猶新之餘，將談話內容稍加整理，供商道伙伴們參考。

此次疫情帶來之亂象及衝擊，實屬罕見，領導能力高低，在此時即可立見分曉。三國曹操聞亂而喜，而我們卻「不喜反憂」，每天跟著新聞報導內容，心情七上八下，為健康、打疫苗、物價高漲、原物料成本飛漲……，時時刻刻感到恐懼、焦慮、不安。

在越亂的時刻，「領導力」就顯得愈加重要。劉邦項羽爭天下，劉邦之所以最後能勝出，在於劉邦每每在緊要關頭，提出了激勵性的「政策宣示」，安定軍心。

值此社會、經濟大亂象之際，身為企業領導者如何提出「宣示性政策——大幅加薪」以安定員工生活，使員工有「幸福感、歸屬感、榮譽感」，並能以企業為榮者，這就全看領導者的格局與境界了。

大幅加薪是「領導」的議題，而非屬「管理或成本計算」的議題，「企業賺錢才加薪」這種邏輯是錯誤的，我常說「加薪、獎勵要做在前面，不在事後」。如果一味跟在人家後面，寥寥加個 2%、3%，杯水車薪，員工必無感。

希望商道精神猶如一支「定海神針」，在紛紛擾擾的亂象中，給員工內心注入一股安定、溫暖、幸福的力量，是所至盼！